

# 國立成功大學微奈米科技研究中心專職工作人員 年 半年考績考核表

( 年 月 日 ~ 年 月 日 )

98.12.08 中心會議通過  
99.03.26 中心會議修訂  
99.06.29 中心會議修訂  
102.09.04 中心會議修訂

姓名				送審日期 (無者, 可免填)	年 月 日					請假及 曠職	事假	天	時
				病假	天	時							
職稱				薪級薪點 (無者, 可免填)	薪級:						婚假	天	時
					薪點:						喪假	天	時
考核類別	行政類	到職日期	年 月 日		最近五年考核結果 (無者, 可免填)						產假	天	時
		<input type="checkbox"/> 本人利用非上班時間(晚上或假日)在職進修, 可於上班時間全時間工作, 不影響正常上班(無者, 請勿勾選)			年	年	年	年	年		曠職	天	時
					等	等	等	等	等	遲到、早退		次	

項目	說明 (請以條列式方式撰寫)
工作績效 (50%)	
專業 (20%)	
服務 (30%)	
改善提升 中心營運 (+ 20%)	請填寫「對職掌業務, 提出具體方案或改進辦法, 以提升中心營運。」

身分類別	同仁互評(60%)			技術長及 副組長 (20%)	中心主管 老師 (20%)	總分
	行政類者 (30%)	技術類者 (15%)	研究員 (15%)			
分 數						

評分參考：

1. 90 分以上：品質服務與專業效率皆優並協助中心營運。
2. 80~89 分：品質服務與專業效率皆不錯。
3. 70~79 分：品質服務或專業效率待加強。
4. 60~69 分：品質服務與專業效率待加強並造成中心營運困擾。

國立成功大學微奈米科技研究中心專職工作人員 年 半年考績考核表

( 年 月 日 ~ 年 月 日 )

98.12.08 中心會議通過  
99.03.26 中心會議修訂  
99.06.29 中心會議修訂  
102.09.04 中心會議修訂

姓名	送審日期 (無者, 可免填)		年 月 日		請假及 曠職	事 假	天 時	
						病 假	天 時	
職稱	薪級薪點 (無者, 可免填)		薪級: 薪點:			婚 假	天 時	
						喪 假	天 時	
考核 類別	技術類	到 職 日 期	年 月 日			最近五年考核結果 (無者, 可免填)		
		<input type="checkbox"/> 本人利用非上班時間(晚上或假日)在職進修, 可於上班時間全時間工作, 不影響正常上班(無者, 請勿勾選)		年		年	年	年
				等	等	等	等	等
				產 假	天 時	曠 職	天 時	
				遲到、 早 退		次		

項目	說明 (請以條列式方式撰寫)	
<b>工作績效 (40%)</b> 如負責儀器機台、實驗室等	營收狀況與績效 (20%)	
	與前半年營運時間比較(10%)	
	訓練課程與推廣(10%)	
<b>專業 (40%)</b> 如操作、代工、維修等技能		
<b>服務 (20%)</b>		
<b>改善提升中心營運 (+20%)</b>	請填寫「對職掌業務, 提出具體方案或改進辦法, 以提升中心營運。」	

身分類別	同仁互評(60%)			技術長及副組長 (20%)	中心主管 老師 (20%)	總分
	技術類者 (30%)	行政類者 (15%)	研究員 (15%)			
分 數						
<p>評分參考：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 90 分以上：品質服務與專業效率皆優並協助中心營運。</li> <li>2. 80~89 分：品質服務與專業效率皆不錯。</li> <li>3. 70~79 分：品質服務或專業效率待加強。</li> <li>4. 60~69 分：品質服務與專業效率待加強並造成中心營運困擾。</li> </ol>						